



海能技术
920476

2025

年度社会责任报告

海能未来技术集团股份有限公司



官方微信

目录



规范经营 合规治理诚信发展

社会担当 关爱员工聚才聚力

绿色经营 节能护源生态共赢

公司简介	01
企业文化	03
发展历程	04

公司治理	07
风险防控	08
投资者沟通	09
积极回报股东	10
合规管理	12
商业道德与反腐倡廉	12

员工权益保障	16
安全生产与职业健康	19
公益慈善	22

节能减排	26
污染防治	29

公司简介

海能未来技术集团股份有限公司（以下简称“公司”或“海能技术”）创建于2006年11月，注册资本8517.98万元，位于济南市高新区，是一家专业从事科学仪器及分析方法的研发、生产和销售的高新技术企业，是为科学研究、分析测试和质量控制提供科学仪器及方法的科学仪器服务商。

公司坚持“多品牌、多品种”的发展战略，通过多年的自主研发和并购合作，旗下拥有“海能”“新仪”“悟空仪器”“GAS”“海森仪器”“白小白”六大自有品牌，形成了以有机元素分析、色谱光谱、样品前处理、通用仪器为主的多系列产品，广泛应用于科研与教育、第三方检测、新能源、新材料、半导体、医药、食品、农林水产、化工、环境等领域。

公司始终坚持“技术驱动”的经营理念，重视自主创新、科技成果转化及知识产权保护，连续5年研发投入占营业收入比例超过13%。截至2025年12月31日，公司及子公司已获得发明专利56项、实用新型专利128项、外观设计专利6项、软件著作权94项，已受理在审查的发明专利26项。公司牵头（或参与）起草并颁布了“全（半）自动凯氏定氮仪”、“微波消解装置”、“杜马斯燃烧法定氮分析方法通则”等5项国家标准和5项行业标准。公司拥有高新技术企业资质，是国家级专精特新“小巨人”企业、山东省制造业单项冠军企业，研发项目获得国家重点研发计划、山东省重点研发计划、山东省技术创新项目、济南市科技发展计划等政府立项支持。

公司规划布局了上海“海能基石科学仪器智能制造基地项目”建设，拟引入数字化、智能化、自动化设备及工艺，布署智能工业大模型，建设智慧仓储系统，尝试打造国产高端科学仪器的智能制造“灯塔工厂”，推动“全产业链制造V2.0”向全面数智化迈进。公司在山东本埠建设48000余平方米核心产品生产制造基地，行业内率先采用“全产业链制造模式”；在上海、北京、山东、苏州、天津、多特蒙德6地建立研发中心，实现研发人才、研发资源的优化匹配，极大提升了产品研发效率；在国内20余个省份设立了销售、服务网点，集研发、生产、销售、服务支持于一体，依托专业的销售、售后服务团队，为用户提供更加专业的服务。

2014年1月24日，公司在全国中小企业股份转让系统挂牌，是新三板全国扩容后首批挂牌企业之一，2022年10月14日，公司股票在北京证券交易所上市，借力资本市场，深耕科学仪器行业，实现持续、稳定、健康发展。



“海能基石科学仪器智能制造基地项目”规划效果图，该项目正在规划建设中

企业文化

海能的愿景

成为世界一流的科学仪器服务商!

海能的精神

团结合作
用有限的生命创造无限的奇迹!

海能的核心价值

忠诚敬业, 守正出奇
简单高效, 主动担当

海能的宗旨

追求用户的极致体验!



发展历程



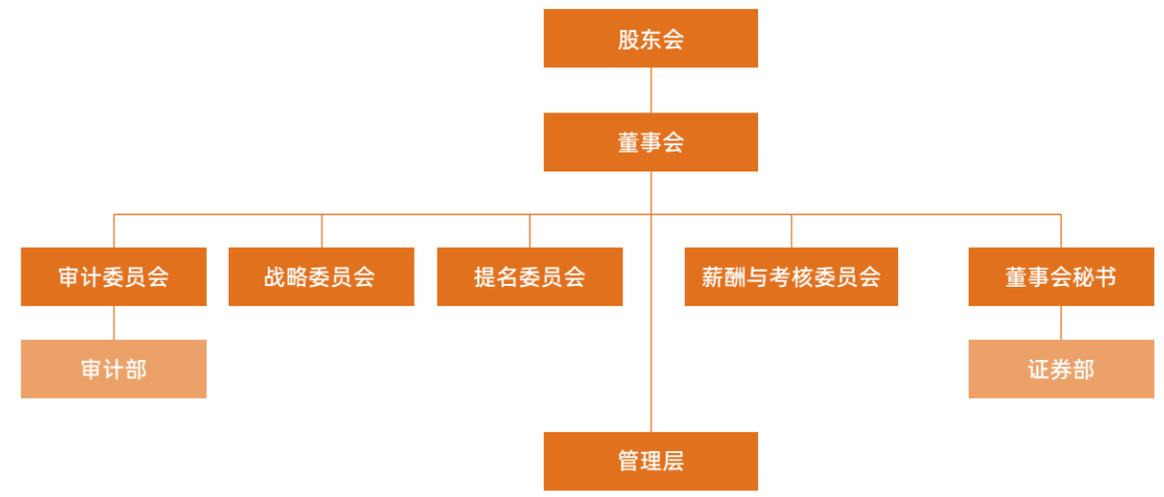
公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理规则》《北京证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件及监管规则的规定，持续优化法人治理结构，认真履行信息披露义务，加强内幕信息合规管理，扎实开展投资者关系管理工作，切实保障公司及股东的合法利益。

公司已建立了权责明确、相互监督的公司治理结构和内控管理制度，公司股东会、董事会、高级管理层严格按照法律规定及公司的各项治理制度规范运作。公司董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会能够在各自的职责范围内发挥决策和监督作用。

2025年度，公司根据有关法律法规、规范性文件的最新规定和要求，新制定了《舆情管理制度》《信息披露暂缓、豁免管理制度》《承诺管理制度》《内部审计制度》《会计师事务所选聘制度》《重大信息内部报告制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》《董事、高级管理人员持股变动管理制度》，修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《信息披露管理制度》等23项公司治理制度，并取消了监事会。

公司治理架构图如下：



风险防控

公司按照《中华人民共和国公司法》等法律法规及监管部门的要求，建立了内部控制体系和内部控制制度，在董事会审计委员会下设了审计部，并配备专职内部审计人员，统筹内部控制相关工作；管理层组织领导内部控制的日常运行，公司董事会审计委员会承接监事会的职责，对内部控制制度的建立与实施进行监督。公司秉持互相制约、权力分割、稽核对证等原则，对不相容职务、岗位予以明确分离，确保不同岗位充分发挥相互制约、彼此监督的作用。



截至报告期末

公司董事会成员 7 名	其中独立董事 3 名	其中非独立董事 4 名
-----------------------	----------------------	-----------------------

2025年度

股东会 3 次	审议通过议案 13 项	董事会 9 次	审议通过议案 36 项	监事会 4 次	审议通过议案 15 项
-------------------	-----------------------	-------------------	-----------------------	-------------------	-----------------------

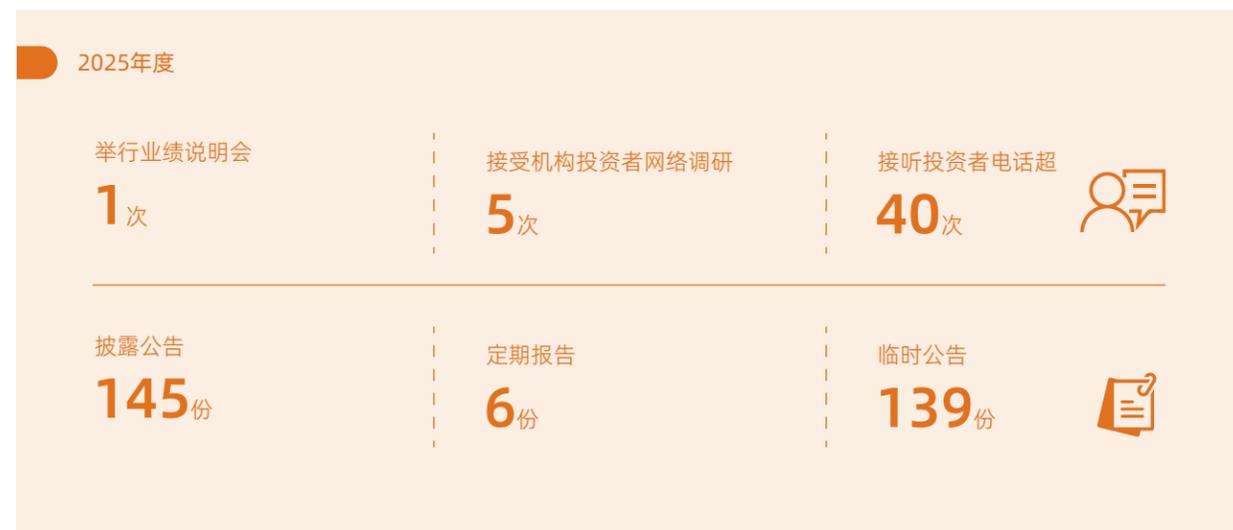
召开公司董事会审计委员会会议 4 次	召开战略委员会会议 1 次	召开薪酬与考核委员会会议 1 次
------------------------------	-------------------------	----------------------------

投资者沟通

为增进投资者对公司的了解与认同，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及北京证券交易所的规范性文件的要求，制定了《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》《信息披露暂缓、豁免管理制度》等公司治理制度，通过充分的信息披露加强公司与投资者之间的沟通，恪守真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，扎实开展信息披露工作，确保公司股东及潜在投资者能够及时、准确、完整的获取公司信息，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。

公司重视投资者关系管理，注重维护与各投资者的关系，积极建立与资本市场的有效沟通机制，平等对待全体股东或潜在投资者，遵循公平、公正、公开和诚实守信原则开展投资者关系管理活动。

公司指定董事会秘书为投资者关系管理负责人，全面负责投资者关系管理工作，积极做好日常投资者的来访接待、参观调研、定期报告业绩说明会、路演等工作，通过股东会、投资者热线、公司官网、现场交流调研等线上线下多种方式与投资者进行沟通互动，回应投资者关切，保证沟通渠道畅通。公司在董事会秘书办公室下设证券部，经董事会决议聘任证券事务代表，负责协助董事会秘书开展投资者关系管理工作。



根据北京证券交易所2025年10月31日发布的《2024-2025年度北京证券交易所上市公司信息披露工作评价结果》，公司的评价结果为**A**。

积极回报股东

实施积极稳健的分红政策

公司重视股东回报，严格执行利润分配政策，以实际行动积极回报投资者。公司坚持优先采取现金分红的利润分配方式，努力为股东创造更多价值。

2025年5月，公司实施2024年年度权益分派，以股权登记日应分配股数81,119,100股为基数（应分配总股数等于股权登记日总股本85,179,800股减去回购的股份4,060,700股），向全体股东每10股派发现金红利1.50元（含税），共计派发现金红利12,167,865.00元。

2026年3月16日，公司第五届董事会第十三次会议审议通过2025年度权益分派预案：以权益分派实施时股权登记日应分配股数为基数，每10股派发现金红利1元（含税），该预案尚需提交2025年年度股东会审议。

2021年至2026年，公司连续6年实施现金分红，累计现金分红金额预计7481.07万元。具体如下：

年度	分配方案	分配现金（万元）	权益登记日
2025年度*	每10股派1元（含税）	800.91	—
2024年度	每10股派1.5元（含税）	1216.79	2025.5.29
2023年度	每10股派2元（含税）	1691.60	2024.4.16
2022年度	每10股派2元（含税）	1628.71	2023.4.27
2021年度	每10股派1.5元（含税）	1071.53	2022.5.17
2020年度	每10股派1.5元（含税）	1071.53	2021.6.8
合计	—	7481.07	—



注：因公司持有的本公司股份不享有分红权，2025年度的分配现金金额为根据本报告批准日的应分配股数估算的金额，实际的分配金额以公司后续在北京证券交易所信息披露平台披露的权益分派实施公告为准。

实施股份回购，维护公司股票价值

2025年3月20日，公司召开第五届董事会第五次临时会议、第五届监事会第三次临时会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》。本次回购的回购价格不超过15.00元/股，拟回购资金总额不少于28,000,000.00元，不超过56,000,000.00元，实施期限为自2025年3月20日起不超过12个月，资金来源为自有资金及银行提供的股票回购专项贷款，回购的股份将用于实施股权激励或员工持股计划。

2025年8月1日，公司召开第五届董事会第八次临时会议、第五届监事会第五次临时会议，审议通过了《关于调整回购股份方案回购价格上限的议案》，同意将回购价格上限调整为25.00元/股。

股份回购期间，公司根据二级市场股价变化情况，积极开展回购操作，于2025年10月20日完成回购目标。本次回购的最低成交价为11.35元/股，最高成交价为24.99元/股，共计回购公司股份3,489,124股，占公司股本总额4.10%。



截至报告期末，公司通过回购股份专用证券账户合计持有库存股**5,089,100股**，占公司股本总额**5.97%**。

合规管理

公司严格遵守各项法律法规和监管规定，确保公司商业活动合法、规范。公司积极开展合规宣传，不断增强董事、高级管理人员的合规意识，鼓励上述人员积极参加由监管部门或公司组织的各种合规培训，为推进公司治理规范化提供持续的动力，促进企业稳健发展。

2025年度，公司积极组织董事、高级管理人员参加北京证券交易所、山东证监局等监管机构举办的多项培训，强化合规意识，学习合规知识，不断提高公司的规范运作水平，助力公司高质量发展。

商业道德与反腐倡廉

海能技术秉承诚信经营、公平竞争的商业道德伦理，依法合规参与市场竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断等不正当竞争行为。在采购环节，公司制定《采购管理制度》《供应商管理办法》等制度，在日常工作中向员工传达反商业贿赂的理念；在销售环节，公司组织相关销售管理人员签署《反商业贿赂承诺函》，培养员工廉洁从业、远离商业贿赂的意识，禁止损害公司利益和社会公共利益的不当竞争的行为。





社会担当

关爱员工聚才聚力

员工权益保障	16
安全生产与职业健康	19
公益慈善	22

员工权益保障

规范用工

在企业运营管理中，规范用工是奠定企业长远发展的基石，是企业文化与社会责任的展现。公司始终将合规发展视为核心要义，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等一系列法律法规，构建完善且严谨的员工管理制度体系，《员工手册》作为这一制度体系的核心代表，详细涵盖员工各方面劳动权益保障，为公司的规范化管理提供了坚实支撑。公司充分尊重员工的独特性和自主性，无论是专业技能、兴趣爱好，还是其独特的工作方式和创新思维，都能在公司得到充分的认可和尊重。公司也非常关注员工的业余文化生活，配有功能活动厅，定期举办丰富多彩的员工活动。同时，公司建立劳动安全卫生制度，制定详细的安全生产操作规程，定期组织全员参与安全培训和应急演练，提高员工的安全意识和应急处理能力。此外，公司建立多元化沟通机制，如在建立问题反馈流程、职工代表大会等，及时了解员工需求和意见，解决员工关心问题。

员工福利

公司构建了丰富多元的福利体系，旨在为员工提供全方位、多层次的关怀与保障。



假期福利

在休假制度上，公司为员工提供带薪年假等假期，充分保障员工的休息权益，营造关爱、和谐的劳动用工氛围。



社保福利

在社会保障方面，公司不仅为员工缴纳社会保险和住房公积金，还额外为全体员工购买商业保险，为员工及其家庭增添了一份安心与保障。



其他福利

此外，公司还为员工提供用餐、住宿、工装等多项补贴，充分关怀员工日常生活。自2014年7月1日起，公司设立了“记孝工资”特别薪酬项目，由公司每月向员工父母发放此项工资，这一举措不仅助力员工更好地履行赡养父母的责任与义务，也弘扬了中华文明中注重“孝道”的传统美德，同时也深度践行了海能技术的“家人”文化，增强了公司的凝聚力与向心力，形成极具海能特色的员工福利。

员工发展

人才是企业发展的核心驱动力。公司以前瞻性的战略眼光，积极引入国际先进的人才管理理念，构建完善科学的人才识别与激励体系。通过运用成熟的人才识别和评价工具，如360度评估、心理测评、技能与知识测评、绩效分析等，全面、精准地挖掘员工潜力与优势，打通员工晋升通道，建立了透明、公平且多元化的晋升机制，为员工搭建可以凭借自身努力实现职业进阶的广阔平台。公司始终将员工培养作为一项长期的战略投资，通过“海能学院”、线上学习平台、引入外部培训机构、高等院校共同培养等方式，建立内部学习阵地，在管理、研发、销售、质量、生产、技术支持等岗位构建了专业、系统且具有针对性的课程体系，满足不同层级员工的成长需求，助力员工在各自岗位上实现职业梦想，创造更大价值。

员工晋升

公司建立了完善、规范各岗位《职位职级体系》及《任职资格体系》，为员工提供了清晰明确的职业发展双通道。

横向维度

公司充分尊重员工的个人兴趣与优势，结合公司战略发展需求，为员工开辟多样化的发展路径。无论是跨部门的岗位轮换，还是新兴业务领域的探索，都为员工提供了丰富的选择，使员工能够在不同的岗位上充分施展才华，找到最契合自身发展的职业方向。

纵向维度

公司积极鼓励员工不断挑战自我，通过持续学习和实践，丰富知识储备，拓展专业技能，逐步实现职级的稳步晋升。

股权激励

为进一步激发员工的积极性与创造性，公司通过实施股权激励，让员工真正成为公司发展的参与者与受益者，自2014年在新三板挂牌以来，先后实施2次股权激励计划，参与股权激励的员工人数共计106人。公司通过股权激励充分调动了核心员工的积极性和创造性，将公司利益与个人利益紧密结合，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。展望未来，公司将继续坚持以人才为核心的发展战略，不断完善各项晋升与激励体系，为员工提供更加广阔的发展空间和更加丰厚的回报。



员工活动



安全生产与职业健康

ISO 职业健康安全管理体系建设

公司始终将员工安全放在首要位置。公司及旗下各级子公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及生产经营所在地的相关法律法规，制定并执行职业健康与安全生产方面的管理制度，保障职工生命财产安全，保证公司健康稳步运营，实现可持续发展。截至报告期末，公司及旗下7家子公司取得了ISO45001职业健康安全管理体系认证证书。

职业健康安全管理体系认证证书



职业病预防

公司全资子公司山东海能科学仪器有限公司（以下简称“山东海能”或“产业园区”）严格落实国家有关职业卫生的法律、法规、规章和标准，在生产经营活动过程中，做好职业病危害因素监测和检测、职业病防护设施的使用、个体防护用品的发放与管理、职业健康监护和职业病危害事故应急救援与管理等工作。产业园区及时向有关部门进行职业病危害项目申报，对接触粉尘、噪音职业病危害因素的岗位员工进行职业健康检查，建立了企业职业健康管理档案和岗位员工职业健康监护档案。

隐患排查

公司产业园区明确安全生产方针及年度目标，设立安全生产领导小组，配备专职安全员，落实安全生产责任，努力实现安全生产管理的标准化、规范化。为了加强对事故隐患的监督管理，防范、避免事故发生，减轻事故伤害，最大限度保障公司员工生命及财产安全，产业园区制定了年度安全隐患排查计划，根据公司内部制定的《安全检查暨隐患排查及治理制度》的要求，进行日常排查、车间排查、节假日排查、季节性排查、专业排查、综合性排查，确保工作区域安全、使用材料安全、工具安全、设备安全、防护安全。对于通过检查发现的安全隐患，要求责任部门及时、限期进行整改，并记录在案，按照整改期限进行复查、验收，实现对隐患的闭环管理。



安全培训

公司产业园区制定安全教育年度培训计划，对新入职员工、在职员工以及外来人员进行安全及职业健康培训，增强员工及外来人员的安全意识。产业园区每年根据培训计划，自行组织或外聘培训机构开展安全职业健康教育培训，提升人员安全素质。例如，对新入职员工进行三级安全教育，对转岗、复工员工进行转岗、复工安全教育，对全体员工在重大节日后第一个工作日进行“开工第一课”培训，外聘机构对特种作业人员、主要负责人、安全管理人员、职业健康管理人员进行相关资格证培训等。

案例 | 开展消防培训



应急演练

为了有效应对潜在发生的紧急事件，增强员工的应急救援能力，查找应急预案的不足，确保公司在发生紧急情况时的应急救援工作能够顺利进行，公司产业园区根据内部《应急管理制度》，制定了生产安全事故应急预案，并细化制定了触电、火灾、机械伤害等现场处置方案。产业园区根据每年制定的年度应急演练计划，每年至少组织一次综合应急救援预案演练，每半年至少组织一次现场处置方案演练，每年对所有现场处置方案至少组织一次演练。

案例 | 开展事故应急救援演练



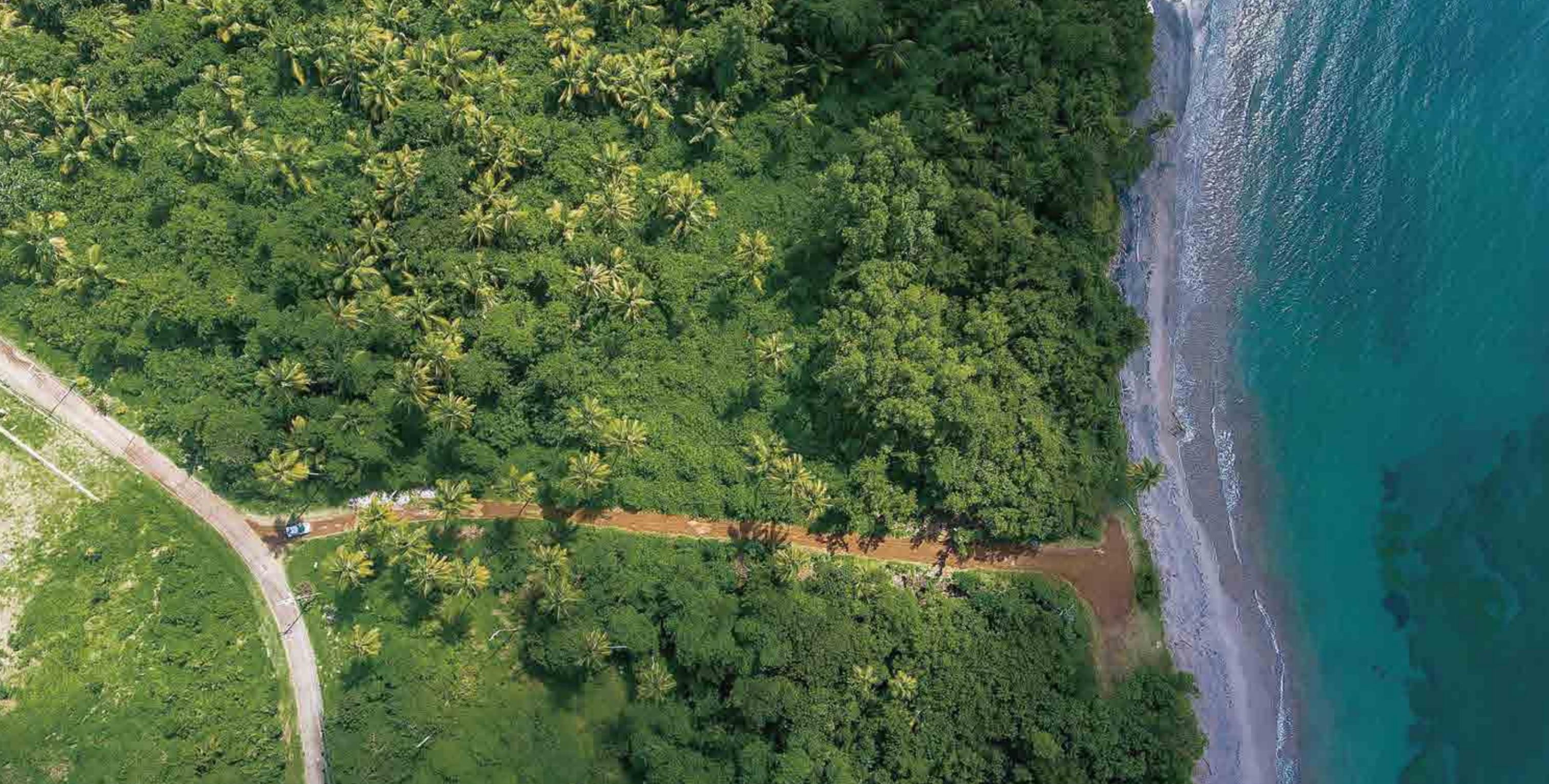
2025年度
产业园区职业病发病率 **0**

公益慈善

公司自成立以来,关注并支持公益慈善事业发展。公司通过山东大学教育基金会“精卫计划”累计资助教育款项17.70万元，通过济南大学教育发展基金会累计资助14.30万元，通过“清华之友--海能赤子奖学金”累计资助清华大学24.00万元，通过“海能赤子奖学金”累计资助山东建筑大学9.00万元，通过山东省齐鲁工业大学教育发展基金会捐赠齐鲁工业大学10.00万元。2022年，公司子公司山东海能向山东省德州市临邑县慈善总会捐赠疫情防控款项20.00万元。

2026年2月，公司向天津大学北洋教育发展基金会捐赠现金人民币**30.00万元**，捐赠款项用于天津大学精密仪器与光电子工程学院曾周末实验室建设和发展。





绿色经营

节能护源生态共赢

节能减排

26

污染防治

29

公司及旗下子公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等与生态环境保护、污染防治相关的法律法规，以绿色运营为导向，扎实推进节能减排工作，持续探索清洁技术应用，把环保理念融入日常运营全过程，助力社会可持续发展建设。截至报告期末，公司及旗下7家子公司取得了已获得ISO14001环境体系认证证书。

环境体系认证证书



节能减排

公司及旗下子公司将可持续发展理念融入生产运营全过程，通过压实水电节能主体责任、强化节能降耗宣传引导等多元举措推进节能降耗。在生产制造环节，主动通过选用绿色电力、配置低能耗的生产设备、应用节能技术等，深入开展“节能减排”工作。

绿色办公

公司践行绿色办公实践，始终聚焦节能实效。在日常工作中，持续向员工传递节能降耗的绿色办公理念，引导全员养成节水节电的好习惯，积极倡导勤俭节约、低碳高效的绿色办公新风尚。

节约用纸与数字化

- 倡导无纸化办公，充分利用OA办公系统、视频会议系统、“文书定”系统等信息化系统进行沟通、汇报、文件传递、会计档案管理工作。
- 推行双面打印、黑白打印，明确纸张复用标准，对未涉密、无敏感信息的废纸进行分类回收与二次利用。
- 设置废纸回收箱，构建“使用-回收-复用”的闭环管理体系，提升纸张资源利用率。
- 设废旧纸制品回收点。

耗材管控

- 办公用品按需请购、领用。
- 减少使用一次性用品。
- 日常办公接待杯具，使用陶瓷等材质的可重复使用水杯。



节水

- 在卫生间、清洁区域等关键点张贴可视化节水提醒标识，强化全员节水意识。
- 定期开展水龙头、水管、水箱等设施的巡检与维护，及时排查滴漏隐患，坚决杜绝“长流水”现象。
- 搭建雨水收集系统，把收集到的雨水用于消防用水补给，提升水资源循环利用效率。

节电

- 推行照明分区分管，在走廊、楼梯间、卫生间等公共区域全面安装声控感应、人体感应照明设备，实现“人来灯亮、人走灯灭”的按需亮灯模式。
- 建立常态化用电巡检机制，明确各部门、各办公区域用电责任主体，落实“谁使用、谁负责”的节能管理责任制，定期开展用电合规性检查与能耗分析。
- 优先采购一级能效办公设备（如电脑、打印机、空调等），定期淘汰高能耗老旧设备。
- 规范空调运行参数管理，严格执行夏季制冷温度不低于 20°C、冬季制热温度不高于 25°C 的标准。

引入低能耗的生产设备 -- 符合“碳中和”“节能机电”标准

公司产业园区主动引入能源消耗较低的生产设备，从源头节能降耗。产业园区采购的立式加工中心机床、万能型车削中心机床，属于符合“碳中和”标准的机床；采购的伺服注塑机，属于被列入《节能机电设备（产品）推荐目录》的设备；采购的全自动折弯机和纯电叉车等设备，能够在生产物流运输方面有效减少化石能源使用。产业园区还应用了新型变频空压机，该设备通过变频调节使用情况实现节能降耗。



1: 变频空压机 2: 伺服注塑机
3: 全自动折弯机 4: 立式加工中心机床

应用节能技术 -- 地源热泵系统

为高效地满足夏季制冷和冬季采暖需求，公司在产业园区建设时，规划应用了地源热泵系统，使用土壤源地热能作为空调系统的冷热源。土壤源地热能是绿色的可再生资源，地源热泵系统是可再生能源建筑应用核心技术，契合绿色建筑、零碳建筑发展方向，兼具节能、环保、舒适多重价值，较传统空调，运行效率高 40%-60%。



绿色电力应用 -- 光伏发电

公司位于山东省临邑县的产业园区，在建设初期便将分布式光伏发电项目纳入整体规划。分布式光伏项目分两期建设，一期 2017 年 1 月投入使用，装机容量为 200kwp；二期 2018 年 5 月投入使用，装机容量为 498kwp。光伏发电产生的绿色电力，优先供给产业园区生产、生活自用，采用“自发自用、余电上网”的模式。2025年度，产业园区光伏发电项目的发电总量为760,365千瓦时，其中，自发自用电量为457,381千瓦时，上网电量为302,984千瓦时，光伏项目自发自用的绿色电力占园区总用电的比例47.83%，初步实现绿色电力应用效益。



污染防治

公司坚持全产业链制造模式，践行绿色环保理念，在日常运营中严格遵守当地相关的法律法规及行业排放标准，及时获取必要的环境许可登记类批准文书。产业园区针对生产过程中产生的废气、废水，经合规处置后达标排放；对于生产工艺过程中产生的一般固体废物和危险废弃物，依法委托具有专业资质的机构合规处置。产业园区定期聘请第三方检测机构进行指标监测，2025年污染物的排放及噪声控制均符合国家及行业标准。



废水处理

产业园区的废水包括生活污水和生产废水。生活污水经化粪池预处理后，通过城市管网排放至当地污水处理厂处理；生产废水经产业园区的污水处理站处理后，通过城市管网排放至当地污水处理厂处理；产业园区当地的污水处理公司定期在厂区污水排放口进行取样抽检，未发现不符合现象，排放满足《污水排放综合标准 GB8978-1996》。

废气处理

产业园区的废气包括有组织排放废气（天然气燃烧废气、固化产生非甲烷总烃、注塑启模产生非甲烷总烃）和无组织排放废气（切割、焊接工序产生的烟尘、喷粉工序产生的粉尘、固化工序、注塑启模工序未收集的废气非甲烷总烃）。产业园区严格按照环评要求建设废气处置设施，废气经处置设施处理达标后排放，处置措施包括低氮燃烧处理、“活性炭 + 过滤棉”处理、低温等离子处理、喷塑粉尘回收系统处理、激光切割机自带的新型集尘过滤装置处理、移动式焊烟净化器处理、打磨抛光集尘器处理等。产业园区每年聘请具有专业资质的第三方机构对有组织排放废气和无组织排放废气分别进行一次例行监测，2025年的监测结果均符合《大气污染物综合排放标准 GB 16297-1996》。

固体废物处理

产业园区产生的固体废物包括生活垃圾、一般固体废弃物和危险废弃物。生活垃圾，由环卫部门统一清运，无害化处理。一般固体废弃物包括废铁屑、下脚料等，产业园区与具有相应废旧金属回收利用资质的机构签订协议，定期集中处置。危险废弃物包括废活性炭、废活性炭过滤棉、废机油、污泥、槽渣、过滤袋等，产业园区规范化存贮危险废弃物，并与有危险废弃物处置资质的机构签订危险废弃物处置合同，定期进行转移。



噪声处理

产业园区的噪声源包括激光切割机、数控车床、折弯机、喷涂设备等产生的设备噪声，采取的噪声控制措施包括车间合理布局、选用低噪声设备、建筑隔音、距离衰减等。2025年度，产业园区每个季度都聘请了具有专业资质的第三方机构对产业园区进行噪声例行监测，监测结果均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准 GB 12348-2008》。

采购环保设备

产业园区重视日常经营中的环保问题，注重从源头减少污染。在设备物资采购环节，主动选择环保表现更佳的设备，主动配置更加环保节能的耗材、试剂或工艺流程，从源头减少污染物排放。

报告期内

公司及各子公司共发生突发重大环境事件**0**起，未发生环境事件相关重大行政处罚。

公司及各子公司共发生环境违规事件**0**起，罚款金额**0**元。

